

Loopbaanvoorwaarde (situatie op 1 januari 2023)

Principe en definitie

Voor de toegang tot het eindloopbaantijdscrediet (tijdscrediet voor werknemers van 55 jaar en ouder) moet worden voldaan aan een loopbaanvoorwaarde. Deze voorwaarde moet vervuld zijn op het tijdstip van de schriftelijke aanvraag aan de werkgever.

De werknemer die een eindloopbaantijdscrediet wenst op te nemen, moet een loopbaan van **25 jaar** kunnen bewijzen.

Onder loopbaan wordt verstaan de **normale werkelijke arbeid en de meerprestaties zonder inhaalrust** verricht in een onder de sociale zekerheid, sector werkloosheid, vallend beroep of onderneming **waarvoor**:

- 1) **een loon werd uitbetaald** dat ten minste gelijk is aan het minimumloon vastgesteld door een wets- of reglementsbevestiging of een collectieve arbeidsovereenkomst die de onderneming bindt of bij gebreke daaraan, door het gebruik;
- 2) op het uitbetaalde loon de voorgeschreven **inhoudingen voor de sociale zekerheid, met inbegrip van de sector werkloosheid** werden verricht.

Naast de dagen werkelijke arbeid worden **ook de gelijkgestelde dagen** (zie verder) in aanmerking genomen. De **in het buitenland verrichte arbeid** komt slechts in aanmerking binnen de grenzen bepaald in de werkloosheidsreglementering.

De arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen worden met alle rechtsmiddelen bewezen.

Berekening

Om de loopbaanvoorwaarde te berekenen, nemen we het totaal aantal arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen dat de werknemer tot dan toe gepresteerd heeft en delen dit door 312 om het aantal jaren beroepsverleden te bekomen. Per kalenderjaar worden maximum 313 arbeidsdagen- en gelijkgestelde dagen meegeteld.

Voltijdse werknemers

Voltijders met een **ononderbroken tewerkstelling** zullen na 25 kalenderjaren aan 25 jaar loopbaan komen (25 kalenderjaren van 312 dagen / 312 = 25 jaar loopbaan).

Bij een **onderbroken tewerkstelling** moet de volgende formule worden toegepast: aantal arbeidsdagen verricht tijdens de tewerkstelling, vermenigvuldigd met 6, en gedeeld door het gemiddeld wekelijks aantal arbeidsdagen.

Voorbeeld: een werknemer verricht voltijdse arbeidsprestaties van 4 juli 2022 tot 12 augustus 2022 in een stelsel van gemiddeld wekelijks 5 arbeidsdagen, hetzij een totaal van 30 arbeidsdagen. Voor deze tewerkstellingsperiode zal de RVA $(30 \times 6) / 5 = 36$ dagen in aanmerking nemen.

Om te weten aan hoeveel loopbaan een werknemer met onderbroken tewerkstellingen komt, moeten alle tewerkstellingsperiodes volgens de bovenstaande formule berekend worden. Vervolgens worden alle resultaten bij elkaar opgeteld en gedeeld door 312.

Deeltijdse werknemers

Om de loopbaanvoorwaarde voor deeltijders te kunnen berekenen, moeten de arbeidsuren omgezet worden in arbeidsdagen via de **volgende formule**: aantal arbeidsuren verricht tijdens de tewerkstelling, vermenigvuldigd met 6 en gedeeld door het gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren voor een voltijdse tewerkstelling in dezelfde functie.

Voorbeeld: een deeltijdse werknemer verricht arbeidsprestaties van 4 juli 2022 tot 26 augustus 2022, ten belope van 19 uren per week, hetzij een totaal van $8 \times 19 = 152$ arbeidsuren. De voltijdse uurregeling voor deze tewerkstelling bedraagt 38 uren. Voor deze tewerkstellingsperiode zal de RVA $(152 \times 6) / 38 = 24$ dagen in aanmerking nemen.

Om te weten aan hoeveel loopbaan een werknemer met een deeltijdse tewerkstellingen komt, moeten alle deeltijdse tewerkstellingsperiodes volgens de bovenstaande formule berekend worden. Vervolgens worden alle resultaten bij elkaar opgeteld en gedeeld door 312.

Aangezien dit tot gevolg heeft dat een kalenderjaar niet uit 312 arbeidsdagen zal bestaan, zal een deeltijder dus meer dan 25 jaar moeten werken om aan de loopbaanvoorwaarde te voldoen.

Voorbeeld: een werknemer die 25 jaar ononderbroken 4/5 werkt, heeft per jaar: $52 \times 30,4 = 1580,8$ uren. Dit geeft volgens de formule het volgende resultaat: $(1580,8 \times 6) / 38 = 249,6$ arbeidsdagen. Na 25 jaar geeft dit $(25 \times 249,6) / 312 = 20$ jaar loopbaan.

Gelijkgestelde dagen

Worden met arbeidsdagen gelijkgesteld:

- de dagen gedekt door een **opzeggingsvergoeding of een ontslagcompensatievergoeding**;
- de dagen van **volledige werkloosheid** indien de werkloze op deze dagen een **beroepsopleiding** heeft ontvangen, tewerkgesteld is geweest in een beschermde werkplaats in de hoedanigheid van moeilijk te plaatsen mindervalide werkloze of tewerkgesteld is geweest in toepassing van artikel 161 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;
- de dagen die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een werkloosheidsuitkering ingevolge **tijdelijke werkloosheid**;
- de dagen die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een **uitkering** bij toepassing van de wetgeving op de verplichte verzekering voor **geneeskundige verzorging** en uitkeringen;
- de dagen die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een **uitkering** bij toepassing van de wetgeving inzake de schadeloosstelling voor **arbeidsongevallen**, ongevallen op de weg naar en van het werk, inzake beroepsziekten en inzake het invaliditeitspensioen voor mijnwerkers;
- de dagen wettelijke **vakantie** en de dagen vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, indien ze aanleiding hebben gegeven tot betaling van vakantiegeld, alsook de dagen gedekt door vakantiegeld gelegen in een periode van volledige werkloosheid;
- de periode die aanleiding heeft gegeven tot betaling van een **overgangsuitkering** voorzien in de pensioenregelgeving, onder de voorwaarden bepaald in de werkloosheidsreglementering;
- de dagen **afwezigheid op het werk met behoud van loon** waarop sociale zekerheidsbijdragen, met inbegrip van de sector werkloosheid, werden ingehouden;
- de **feest- of vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid**;
- de dagen van **arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon tweede week** en de dagen van arbeidsongeschiktheid met aanvulling-voorschot overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 12bis of nr. 13bis;
- de dagen **inhaalrust**;
- de dagen **staking, lock-out** en de dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge staking of lock-out;
- de **carendagen**;
- de dagen waarop **niet werd gewerkt wegens vorst**, die door het Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf werden vergoed;
- de dagen functie van **rechter in sociale zaken**;
- andere dagen **afwezigheid op het werk zonder behoud van loon** ten belope van ten hoogste **tien dagen** per kalenderjaar;
- de dagen afwezigheid op het werk met het oog op het verstrekken van **pleegzorgen**;
- de dagen waarop effectief een **beroepsopleiding** in de zin van de werkloosheidsreglementering werd gevolgd of waarop de werknemer actief was in het kader van een **instapstage**, ten belope van ten hoogste 96 dagen;

LEX4YOU

Juridische informatie Securex

- de dagen van **aanwezigheid onder de wapens** wegens oproeping of wederoproeping alsmede de dagen van dienst als gewetensbezwaarde of de dagen van prestaties als dienstplichtige die krachtens de betrokken wetgeving met legerdienst gelijkgesteld worden.

De **in het buitenland gelegen gelijkgestelde dagen** komen slechts in aanmerking binnen de grenzen bepaald in de werkloosheidsreglementering.