

- **Voor ploegenarbeid**

De werkgevers moeten een nominatieve lijst ter beschikking houden met daarin per maand, voor elke werknemer die ploegenarbeid heeft verricht:

- de volledige identiteit
- het aantal effectief in ploegenarbeid gepresteerde uren waarvoor de werknemer een ploegenpremie heeft gekregen
- het aantal uren waarvoor de arbeidsovereenkomst werd geschorst en waarvoor het loon door de werkgever werd doorbetaald (indien kan worden aangetoond dat de betrokken werknemer zou tewerkgesteld zijn in ploegenarbeid en hiervoor een ploegenpremie zou hebben gekregen)
- het totaal aantal effectief gepresteerde uren;
- het totaal aantal uren waarvoor de arbeidsovereenkomst werd geschorst maar waarvoor het loon wordt doorbetaald
- de belastbare bezoldigingen (art. 31, tweede lid, 1° en 2° WIB) die aan de werknemer worden betaald, met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld, de eindejaarspremie en de achterstallen
- het bedrag van de op die bezoldigingen ingehouden bedrijfsvoorheffing
- het bedrag van de ploegenpremie die voor de geleverde prestaties van die maand werd betaald

- **Voor nachtarbeid**

De werkgevers moeten een nominatieve lijst ter beschikking houden met daarin per maand, voor elke werknemer die nachtarbeid heeft verricht:

- de volledige identiteit
- het aantal effectief in nachtarbeid gepresteerde uren waarvoor de werknemer een nachtpremie heeft gekregen
- het aantal uren waarvoor de arbeidsovereenkomst werd geschorst en waarvoor het loon door de werkgever werd doorbetaald (indien kan worden aangetoond dat de betrokken werknemer zou tewerkgesteld zijn in nachtarbeid en hiervoor een nachtpremie zou hebben gekregen)
- het totaal aantal effectief gepresteerde uren
- het totale aantal uren waarvoor de arbeidsovereenkomst werd geschorst maar waarvoor het loon wordt doorbetaald
- de belastbare bezoldigingen (art. 31, tweede lid, 1° en 2° WIB) die aan de werknemer worden betaald, met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld, de eindejaarspremie en de achterstallen
- het bedrag van de op die bezoldigingen ingehouden bedrijfsvoorheffing;
- het bedrag van de nachtpremie die voor de geleverde prestaties van die maand werd betaald

- **Voor ploegenarbeid op werven**

De werkgevers moeten een nominatieve lijst ter beschikking houden met daarin per maand, voor elke werknemer die ploegenarbeid op werven heeft verricht:

- de volledige identiteit

- het aantal effectief gepresteerde uren waarin in ploegverband werken in onroerende staat op locatie werden verricht
- het aantal uur waarvoor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst werd geschorst, indien kan worden aangetoond dat de betrokken werknemer werken in onroerende staat op locatie zou hebben verricht, en waarvoor het loon door de werkgever werd doorbetaald
- het totaal aantal effectief gepresteerde uren
- het totale aantal uren waarvoor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst werd geschorst maar waarvoor het loon wordt doorbetaald
- de identificatie van de locatie of locaties waar de werknemer in ploegverband de werken in onroerende staat op locatie heeft verricht
- de belastbare bezoldigingen (art. 31, tweede lid, 1° en 2° WIB) die aan de werknemer worden betaald, met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld, de eindejaarspremie en de achterstallige bezoldigingen
- het bedrag van de op die bezoldigingen ingehouden bedrijfsvoorheffing
- het bedrag van het betaalde bruto-uurloon, voor inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage
- deze werkgevers houden ook voor elke locatie waar in ploegverband de werken in onroerende staat worden verricht, het bewijs ter beschikking dat:
 - ofwel de aanmelding bij de RSZ werd gedaan (op basis van artikel 30bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders)
 - ofwel dat geen aanmelding vereist is (op basis van artikel 30bis van de voormelde wet van 27 juni 1969)