**Voltijdse arbeidsovereenkomst voor sekswerkers voor onbepaalde tijd**

**Tussen de ondergetekenden:**

de werkgever:       enerzijds

adres:

vertegenwoordigd door:

erkenningsnummer:

en de sekswerker/ werknemer:       anderzijds

adres:

rijksregisternummer:

**Is het volgende overeengekomen:**

1. De werkgever werft de werknemer aan in de hoedanigheid van sekswerker vanaf

De prestaties van de werknemer bestaan hoofdzakelijk uit



In het kader van de uitvoering van deze arbeidsovereenkomst voor sekswerkers, heeft de sekswerker met name het recht om op elk moment :

* Een seksuele partner te weigeren
* Specifieke seksuele handelingen te weigeren
* De activiteit ten allen tijde te onderbreken of stop te zetten
* Zelf voorwaarden te stellen aan de seksualiteit of seksuele daad

Het uitoefenen van dit recht kan **niet** worden beschouwd als een tekortkoming bij de uitvoering van de arbeidsovereenkomst door de sekswerker.

Bij het uitoefenen van zijn rechten en vrijheden heeft de sekswerker recht op afwezigheid op het werk met behoud van het normale loon.

De plaats waar het werk uitgevoerd zal worden, is gelegen op het volgende adres:

De modaliteiten die van toepassing zijn als er geen vaste plaats van tewerkstelling is, worden vermeld in het arbeidsreglement.

1. De huidige overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.
2. De wekelijkse arbeidsduur van de werknemer zal       uur bedragen, verdeeld volgens het hierna volgend uurrooster:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | van | tot | en | van | tot |
| Maandag |  |  |  |  |  |
| Dinsdag |  |  |  |  |  |
| Woensdag |  |  |  |  |  |
| Donderdag |  |  |  |  |  |
| Vrijdag |  |  |  |  |  |
| Zaterdag |  |  |  |  |  |
| Zondag |  |  |  |  |  |

De algemene informatie over de uurroosters is in het arbeidsreglement opgenomen.

1. De bruto bezoldiging is vastgesteld op       euro per .

Wanneer een gedeelte van het loon in natura wordt uitbetaald, omvat dit gedeelte volgende bestanddelen die als volgt worden geschat:

Bovendien heeft de werknemer recht op de volgende voordelen:

Indien een werknemer jonger is dan 21 jaar en geen werkervaring heeft, wordt zijn loon als volgt verminderd:

* met 6% tijdens de maanden waarin de werknemer op de laatste dag van de maand 20 jaar oud is;
* met 12% tijdens de maanden waarin de werknemer op de laatste dag van de maand 19 jaar oud is;
* met 18% tijdens de maanden waarin de werknemer op de laatste dag van de maand 18 jaar oud is.

en dit op basis van de bepalingen uit artikel 33bis van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

In dit geval is de werkgever de werknemer een compenserende toeslag bovenop het loon verschuldigd voor elke maand waarin het loon verminderd wordt. Deze toeslag is gelijk aan het verschil tussen het nettoloon berekend op het niet-verminderde brutoloon en het nettoloon berekend op het verminderde brutoloon.

Deze toeslag wordt verhoogd met een percentage berekend op het verminderde brutoloon voor de werknemers waarvan het vakantiegeld betaald wordt door de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie of een vakantiefonds. Dit percentage bedraagt 0,82% bij een loonsvermindering van 6%, 1,75% bij een loonsvermindering van 12% en 2,82% bij een loonsvermindering van 18%.

1. De werknemer verklaart zich akkoord met de betaling van zijn loon op de financiële rekening: IBAN          -     -

BIC      .

1. De werknemer erkent kennis genomen te hebben van het arbeidsreglement in voege in de onderneming waarvan hij een exemplaar heeft ontvangen.
2. Zonder afbreuk te doen aan de algemene wijzen waarop verbintenissen tenietgaan, neemt deze arbeidsovereenkomst een einde:
3. mits inachtneming van een opzegtermijn bepaald overeenkomstig de wettelijke bepalingen;
4. mits betaling van een verbrekingsvergoeding;
5. door verbreking wegens een dringende reden;
6. door verbreking wegens overmacht.
7. Bovendien is nog uitdrukkelijk overeengekomen:  
   De verwerking van deze persoonsgegevens in het kader van onderhavige overeenkomst is onderworpen aan de Verordening 2016/679 van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en aan de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

|  |
| --- |
| Opgemaakt in dubbel te       , op |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
|  | Handtekening van de werknemer |  |  | Handtekening van de werkgever |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **De VZW Sociaal Secretariaat Securex en de juridische entiteiten die de economische entiteit vormen gekend onder de benaming Groep Securex kunnen op geen enkel moment verantwoordelijk gesteld worden met betrekking tot de inhoud van de gegevens in dit document, ook niet wanneer de klant de modelzinnen heeft gewijzigd. Het document mag enkel intern in uw onderneming gebruikt worden. U mag het noch gratis, noch tegen betaling aan een derde overmaken zonder uitdrukkelijke toestemming van de Groep Securex. De Groep Securex is en blijft exclusief eigenaar van alle rechten, waaronder de intellectuele rechten, op dit document. Er wordt u enkel een gebruiksrecht op dit document gegeven.**  VZW Sociaal Secretariaat Securex  Maatschappelijke zetel: Tervurenlaan 43, 1040 Brussel  Ondernemingsnummer: BTW BE 0401.086.981 - RPR Brussel |