

Securex contribue aux Sustainable Development Goals des Nations Unies

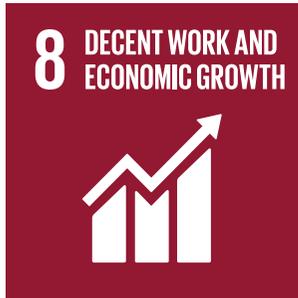


En 2015, les Nations Unies ont adopté 17 Objectifs de Développement Durable (SDG ou ODD) dans le but de promouvoir le développement durable d'ici 2030. Ces objectifs peuvent uniquement être atteints par un partenariat au niveau mondial et par une collaboration intense. A travers nos activités quotidiennes et des initiatives supplémentaires, nous nous engageons chez Securex en faveur d'une société plus durable et inclusive.

En tant que prestataire de services RH et partenaire en entrepreneuriat, nos décisions et activités ont non seulement un impact sur notre organisation et sur nos collaborateurs, mais également sur nos clients et sur les personnes qui y sont employées. 15 valeurs sont à la base de toutes nos actions : l'esprit d'équipe, la confiance, le respect, l'engagement et l'excellence. Chacune de ces valeurs est reflétée dans nos comportements, dans nos projets et dans les interactions avec nos parties prenantes internes et externes. L'humain occupe une place centrale dans tout ce que nous entreprenons. Nous sommes convaincus que chacun a le potentiel de briller.

Avec nos collaborateurs, clients, partenaires, fournisseurs et d'autres parties prenantes, nous contribuons au développement durable tout en soutenant les SDG ou Objectifs de Développement Durable.

Les pages suivantes comportent plusieurs exemples de notre contribution à quelques SDG spécifiques. Sauf indication contraire, le contenu et les chiffres figurant dans cette brochure se rapportent aux activités de Securex Belgique en 2023.



Un travail décent pour tous et une croissance économique durable



Un enseignement de qualité et un apprentissage pour tous, tout au long de la vie

L'entrepreneuriat est essentiel pour toute croissance économique durable. Securex soutient les entrepreneurs à chaque étape de leur parcours professionnel : du démarrage de leur activité, en passant par l'engagement de personnel et l'élaboration d'une politique RH et de rémunération correcte, au bien-être de leurs collaborateurs et la protection de leur entreprise et de leur personnel, grâce à nos solutions dans le domaine des assurances.

Chaque jour, nous nous engageons pour nos clients : 140.000 entrepreneurs et 90.000 employeurs. Nous veillons chaque mois à une gestion de paie correcte pour quelque 200.000 personnes travaillant pour nos clients. Par le biais de la Securex Academy, nous aidons également nos clients dans le domaine de la formation et du développement de leurs collaborateurs.

Grâce au support optimal et proactif proposé, nos clients peuvent proposer un travail décent à leurs collaborateurs et se focaliser sur la croissance persistante et l'essor de leur entreprise.

Dans 5 pays européens, plus de 1.900 collègues de Securex œuvrent ensemble à apporter leur soutien à nos clients et partenaires. Nous trouvons important de bien prendre soin d'eux. Nous visons à offrir à nos collaborateurs une expérience stimulante et durable en investissant dans leurs possibilités d'apprentissage et leur épanouissement professionnel. Chez Securex, nous voyons chaque jour comme une nouvelle opportunité d'élargir ses connaissances. Nous proposons une offre de formations étendue pour continuer à stimuler le développement de nos collaborateurs. Nous menons également une politique salariale honnête et transparente et prenons diverses initiatives dans le domaine de la santé, de la sécurité et du bien-être au travail.



230.000 clients

11.559 start up

27 heures de formation par collaborateur en moyenne

11% mobilité interne

12,8 années moyennes d'ancienneté

2



Une bonne santé et un bien-être pour tous

L'humain est le moteur de chaque organisation : ils effectuent le travail et atteignent les objectifs pour leur entreprise. Il est dès lors crucial qu'ils se sentent à l'aise dans leur environnement de travail et obtiennent toutes les chances de prester de manière optimale. Les collaborateurs qui se sentent bien, sont plus productifs, plus motivés et restent plus longtemps. Certains facteurs et conditions de travail se révèlent également déterminants à ce niveau. Pensez à un environnement de travail sécurisé, au télétravail, à une bonne hygiène de travail, à la protection de la santé et aux aspects psychosociaux sur le lieu de travail.

Aider nos clients à prendre soin de leurs collaborateurs, est l'une de nos activités clés. Avec notre service externe de prévention et de protection au travail (SEPPT), nous possédons une d'expertise dans l'élaboration de plans d'action bien-être. Nous guidons les employeurs à concrétiser ceux-ci et au niveau du suivi. Nous soutenons nos clients dans le domaine d'une politique santé durable. Ainsi, nous les aidons à rechercher la combinaison adéquate entre surveillance et prévention, dans le but de garantir et d'améliorer la santé mentale et physique de tous leurs collaborateurs. Nous avons un impact sur le bien-être de 380.000 personnes qui travaillent pour nos clients.

Il va de soi que nous appliquons également notre expertise en matière de santé et de bien-être quand il s'agit de nos collaborateurs. Grâce à notre 'New Way of Working' où télétravail et flexibilité jouent un rôle important, nous facilitons un équilibre judicieux entre travail et vie privée. Le travail à temps partiel est également bien ancré chez Securex : 33 % des collègues travaillent à temps partiel. Nous organisons des interventions et des formations pour les managers pour aider les membres de leurs équipes à faire face au stress et éviter le burn-out.

Le taux de satisfaction moyen de nos collaborateurs s'élève à 7,6 %. De plus, nous leur donnons également la possibilité de se faire vacciner contre la grippe et de s'inscrire pour un check-up médical gratuit tous les 2 ans.

391 collaborateurs ont bénéficié d'un check-up médical gratuit

33% de nos collaborateurs travaillent à temps partiel

7,6 Degré de satisfaction des collaborateurs

30.000 sont affiliés à notre SEPPT



Parvenir à l'égalité des sexes

Securex est un employeur responsable et équitable. Nous attachons une grande importance à la diversité et à l'inclusion et voulons encore progresser dans ce domaine dans les mois et années à venir. Nous apprécions le travail de tous nos collaborateurs à travers des interactions respectueuses et ouvertes, à tous les niveaux de notre organisation.

Nous considérons la diversité de notre effectif du personnel comme une richesse qui nous permet de répondre encore mieux aux demandes et souhaits de notre portefeuille de clientèle très diversifié.

Nous mettons tout en œuvre afin que, chez nous, chacun obtienne des chances égales et équitables. Aussi bien à l'engagement de nouveaux collègues que lorsque des possibilités d'évolution interne se présentent. Nous examinons des caractéristiques pertinentes telles que les compétences et les attitudes. A ce niveau, nous ne tenons pas compte du sexe, de l'âge, des convictions religieuses ou philosophiques, de l'orientation sexuelle, de l'origine ethnique ou culturelle, d'handicaps éventuels ou d'autres caractéristiques non pertinentes. Nous rédigeons des offres d'emploi sexuellement neutres. Nous effectuons des screenings de CV sur la base de critères objectifs prédéterminés, tels que l'expérience et la formation.

Nous sommes également attentifs à assurer une rémunération équitable. Ici, nous tenons compte des niveaux de fonction, des prestations et des régimes de travail. En appliquant des barèmes salariaux par niveau de fonction, nous créons moins de marge de négociation et renforçons l'égalité salariale. En outre, nous soutenons et inspirons également nos clients dans l'élaboration d'une politique salariale correcte et honnête.



Des chances égales pour tous

19	nationalités
45	âge moyen
58%	de femmes dans des fonctions dirigeantes
< 0,2%	d'écart salarial entre les sexes



Prendre des mesures pour lutter contre les changements climatiques

En tant que prestataire de services, notre impact sur le climat est plutôt réduit. Néanmoins, nous voulons également assumer notre responsabilité écologique et nous engager à créer des lieux de travail écologiques et à favoriser la mobilité durable.

Notre agence principale à Gand est un bâtiment passif qui date de 2019. Au niveau de la conception et de la construction, de nombreuses mesures ont été prises pour garantir une gestion optimale de l'eau et de l'énergie. Des choix réfléchis ont été faits pour maximiser l'apport de lumière naturelle, améliorer l'isolation et utiliser des techniques énergétiques efficaces, telles que l'échange thermique avec le sol à grande profondeur. Nous prévoyons l'installation de panneaux solaires sur le toit. A ce jour, un trajet est en cours visant l'agrégation officielle du bâtiment par un certificat BREEAM, soit un certificat pour des bâtiments durables.

En 2023, Securex Luxembourg a cartographié son empreinte CO2. Il en ressort que plus de la moitié de l'émission du monoxyde de carbone était due aux déplacements et aux transports. Depuis fin 2023, nous optons exclusivement pour des voitures de société électriques. Securex propose également un budget mobilité comme alternative à une voiture de société. Grâce à notre politique de télétravail flexible, nos collaborateurs peuvent travailler jusqu'à 4 jours par semaine à domicile, ce qui entraîne une diminution de 80 % des trajets domicile-lieu de travail. En outre, nous les stimulons au maximum à faire appel aux transports en commun. Ils peuvent emprunter gratuitement un vélo dans toutes les gares dotées d'un point Blue-bike. Nous stimulons également nos collaborateurs à faire, chaque jour, des choix délibérés, non seulement dans le domaine de la mobilité, mais également par exemple lorsqu'il s'agit d'éteindre les ordinateurs et l'éclairage ou de trier les déchets.

En 2024, nous dresserons également pour la première fois un tableau de notre empreinte CO2 totale. Cela nous fournira des enseignements précieux nous permettant de définir des objectifs concrets et d'établir des plans d'action pour continuer à réduire nos émissions de CO2 et viser la neutralité climatique.

100%	de choix pour les voitures de société électriques
Jusqu'à 80%	Moins de déplacements domicile-lieu de travail grâce au télétravail
2024	première empreinte CO ₂



Mise en œuvre de partenariats pour atteindre les objectifs définis

A travers nos activités quotidiennes, nous stimulons l'entrepreneuriat et l'emploi durable auprès de nos clients. Dans la perspective d'une société plus inclusive, nous voulons également faciliter l'accès au marché de l'emploi aux personnes de parcours différents et stimuler l'entrepreneuriat.

Comme nous ne pouvons y parvenir tout seul, nous avons créé en 2005 la Fondation Securex. Notre Fondation a pour mission de promouvoir les emplois inclusifs et l'entrepreneuriat durable dans notre société. Nous soutenons des projets et des organisations qui poursuivent ces objectifs et partagent nos valeurs :

DiversiCom a pour mission de faciliter l'accès à l'emploi de personnes handicapées, et leur intégration dans le monde du travail.



Campus 19 propose de manière humaine et innovante des formations informatiques gratuites. La diversité y est considérée comme un atout pour aborder des défis complexes et une priorité absolue est accordée à l'égalité des chances.



BeCode anime des formations gratuites dans le domaine des technologies digitales destinées aux demandeurs d'emploi et aux jeunes diplômés. Les participants bénéficient d'une formation soutenue qui les prépare à une carrière dans le domaine de l'informatique.



YouthStart propose un coup de pouce à des jeunes de 16 à 30 ans, sans diplôme supérieur, qui cherchent leur voie. Ils les accompagnent dans la découverte d'eux-mêmes, de leurs talents et de l'orientation qu'ils veulent prendre dans la vie.



En outre, nous encourageons également l'engagement sociétal de nos collaborateurs en soutenant leurs initiatives en faveur d'associations caritatives au départ de la Fondation Securex.

