

Securex draagt bij aan de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

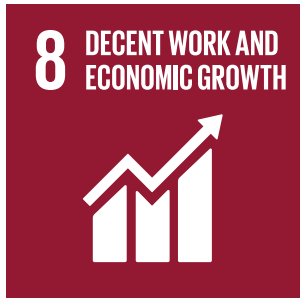


In 2015 hebben de Verenigde Naties 17 Sustainable Development Goals (SDG's) aangenomen om duurzame ontwikkeling te bevorderen tegen 2030. Deze duurzame ontwikkelingsdoelstellingen kunnen alleen bereikt worden via een wereldwijd partnerschap en door intensieve samenwerking. Met onze dagelijkse activiteiten en bijkomende initiatieven engageren we ons bij Securex voor een meer duurzame en inclusieve samenleving.

Als HR-dienstverlener en partner in ondernemerschap hebben onze beslissingen en activiteiten niet alleen invloed op onze eigen organisatie en medewerkers, maar ook op onze klanten en de mensen die er werken. 5 waarden liggen aan de basis van al onze acties: teamspirit, vertrouwen, respect, engagement en uitmuntendheid. Elk van die waarden wordt weerspiegeld in ons gedrag, in onze projecten en in de interacties met onze interne en externe stakeholders. Mensen staan centraal in alles wat we doen. We zijn ervan overtuigd dat iedereen het potentieel heeft om te schitteren.

Samen met onze medewerkers, klanten, partners, leveranciers en andere stakeholders dragen we bij aan duurzame ontwikkeling en ondersteunen we de Sustainable Development Goals.

Op de volgende pagina's vind je enkele voorbeelden van onze bijdrage aan een aantal specifieke SDG's. Tenzij anders aangegeven gaan de inhoud en cijfers in deze brochure over de activiteiten van Securex in België in 2023.



Waardig werk voor iedereen en duurzame economische groei



Kwaliteitsvol onderwijs en levenslang leren voor iedereen

Ondernemerschap is essentieel voor duurzame economische groei. Securex ondersteunt ondernemers in elke fase van hun professioneel parcours: van de opstart van hun zaak, naar de aanwerving van personeel en het uitbouwen van een correct HR- en loonbeleid, tot het ondersteunen van het welzijn van hun medewerkers en het beschermen van hun zaak en medewerkers met onze verzekeringsoplossingen. We zetten ons elke dag in voor onze klanten: 140.000 ondernemers en 90.000 werkgevers. We zorgen maandelijks voor de correcte verloning van zo'n 200.000 mensen, die werken voor onze klanten. Met onze Securex Academy helpen we onze klanten ook met de opleiding en ontwikkeling van hun werknemers.

Door een optimale en proactieve ondersteuning te bieden, kunnen onze klanten waardig werk bezorgen aan hun werknemers én kunnen zij zich focussen op de duurzame groei en bloei van hun onderneming.

In 5 Europese landen werken meer dan 1.900 Securex collega's samen om onze klanten en partners te ondersteunen. We vinden het belangrijk om goed voor hen te zorgen. We willen onze medewerkers een stimulerende en duurzame ervaring geven door te investeren in hun leermogelijkheden en professionele ontwikkeling. Bij Securex zien we elke dag als een nieuwe kans om bij te leren. We bieden een uitgebreid ontwikkelaanbod om de groei van onze medewerkers te blijven stimuleren. We hanteren ook een eerlijk en transparant loonbeleid en nemen verschillende initiatieven inzake gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk.



230.000 klanten

11.559 start ups

27 uren opleiding gemiddeld per medewerker

11% interne mobiliteit

12,8 jaar gemiddelde anciënniteit



Goede gezondheid en welzijn voor iedereen

Mensen zijn de motor van elke organisatie: zij doen het werk en behalen de doelstellingen voor hun bedrijf. Het is dus cruciaal dat mensen zich goed voelen in hun werkomgeving en alle kansen krijgen om optimaal te presteren. Medewerkers die zich goed voelen, zijn productiever, gemotiveerder en blijven langer aan de slag. Er zijn een aantal factoren en arbeidsvoorwaarden die dit mee bepalen. Denk aan een veilige werkomgeving, telewerk, goede arbeidshygiëne, bescherming van de gezondheid en de psychosociale aspecten van de werkplek.

Onze klanten ondersteunen bij het zorgen voor hun mensen is één van onze kernactiviteiten. Met onze externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (EDPBW) beschikken we over heel wat expertise in het opstellen van welzijnsactieplannen. We begeleiden de werkgevers in de omzetting ervan naar de praktijk en de opvolging. We ondersteunen onze klanten op het vlak van een duurzaam gezondheidsbeleid. Zo helpen we hen in de zoektocht naar de juiste combinatie van toezicht en preventie, om de mentale en fysieke gezondheid van al hun mensen te garanderen en te verbeteren. We hebben een impact op het welzijn van 380.000 mensen, die werken voor onze klanten.

Uiteraard passen we onze expertise op het vlak van gezondheid en welzijn ook toe als het gaat om onze eigen medewerkers. Met onze 'New Way of Working' waarbij telewerk en flexibiliteit een belangrijke rol spelen, faciliteren we een goede work-life balance. Ook deeltijds werken is bij Securex goed ingeburgerd: 33% van de collega's werkt parttime. We organiseren intervisies en opleidingen voor managers om hun teamleden te helpen omgaan met stress en burn-out te voorkomen. De gemiddelde tevredenheidsscore van onze medewerkers is 7,6. Daarnaast bieden we hen ook de kans zich te laten vaccineren tegen de griep en om zich in te schrijven voor een gratis tweejaarlijkse medische check-up.



391	medewerkers kregen een gratis medische check-up
33%	van onze medewerkers werkt deeltijds
7,6	tevredenheidsscore eigen medewerkers
30.000	klanten aangesloten bij onze EDPBW



Securex is een verantwoordelijke en rechtvaardige werkgever. We hechten veel belang aan diversiteit en inclusie en willen hier de komende maanden en jaren nog verder in groeien. Wij waarderen het werk van al onze medewerkers door op alle niveaus binnen onze organisatie open en respectvol met elkaar om te gaan. We beschouwen de diversiteit in ons personeelsbestand als een verrijking die ervoor zorgt dat we nog beter tegemoet kunnen komen aan de vragen en wensen van ons divers klantenbestand.

Bereik gendergelijkheid

We maken ons sterk dat iedereen bij ons gelijke en eerlijke kansen krijgt. Zowel bij de aanwerving van nieuwe collega's als bij doorgroeimogelijkheden kijken we naar relevante kenmerken zoals competenties en attitudes. We houden daarbij geen rekening met gender, leeftijd, godsdienst of levensbeschouwing, seksuele oriëntatie, etnische of culturele origine, beperkingen of andere niet-relevante kenmerken. We stellen vacatureteksten genderneutraal op. Cv screenings doen we op basis van objectieve criteria die vooraf bepaald worden, zoals ervaring en opleiding.



Gelijke kansen voor iedereen

We hechten ook veel belang aan eerlijke verloning. We houden daarbij rekening met functieniveaus, prestaties en werkregimes. Door gebruik te maken van loonschalen per functieniveau creëren we minder ruimte voor onderhandeling en meer loongelijkheid. Daarenboven ondersteunen en inspireren we ook onze klanten bij de ontwikkeling van een correct en eerlijk loonbeleid.

19	nationaliteiten
45	jaar gemiddelde leeftijd
58%	vrouwen in leidinggevende functies
< 0,2%	gender pay gap



Acties om klimaatverandering te bestrijden

Als dienstverlener is onze impact op het klimaat eerder beperkt. Toch willen we ook op ecologisch vlak onze verantwoordelijkheid nemen en ons inzetten om klimaatvriendelijke werkplekken te creëren en duurzame mobiliteit mogelijk te maken.

Ons hoofdkantoor in Gent is een passief gebouw en dateert van 2019. Bij het ontwerp en de bouw werden heel wat maatregelen genomen die rekening houden met een optimaal water- en energiebeleid. Er werden doordachte keuzes gemaakt voor veel natuurlijk licht, isolatie en energie-efficiënte technieken zoals warmte-uitwisseling met de bodem op grote diepte. En we voorzien ook de installatie van zonnepanelen op het dak. Momenteel loopt een traject om het gebouw officieel te laten erkennen met een BREEAM certificaat, een certificaat voor duurzame gebouwen.

In 2023 bracht Securex Luxemburg zijn CO₂ voetafdruk in kaart. Daaruit bleek dat meer dan helft van de CO-uitstoot toe te schrijven was aan verplaatsingen en transport. Sinds eind 2023 kiezen we enkel nog voor elektrische bedrijfswagens. Securex biedt ook een mobiliteitsbudget aan als alternatief voor een bedrijfswagen. Medewerkers kunnen zo kiezen voor andere milieuvriendelijke mobiliteitsoplossingen die het best passen bij hun professionele en privé behoeften. Door ons flexibel thuiswerkbeleid kunnen onze medewerkers tot 4 dagen per week thuiswerken, wat resulteert in tot 80% minder woon-werk verkeer. Bovendien stimuleren we hen om zo veel mogelijk gebruik te maken van het openbaar vervoer. Zij kunnen gratis een fiets lenen in alle stations waar een Blue-bike punt aanwezig is. Wij stimuleren onze medewerkers ook om dagelijks bewuste keuzes te maken, niet alleen op het vlak van mobiliteit maar ook bijvoorbeeld als het gaat over het uitschakelen van computers en verlichting of het sorteren van afval.

In 2024 zullen we voor het eerst onze totale CO₂ voetafdruk in kaart brengen. Dit zal ons waardevolle inzichten geven om concrete doelstellingen te kunnen definiëren en actieplannen op te stellen om onze uitstoot van CO₂ nog verder te reduceren en klimaatneutraliteit na te streven.

100%	keuze voor elektrische bedrijfswagens
Tot 80%	minder woon-werk verplaatsingen dankzij thuiswerk
2024	eerste CO ₂ footprint



Sluit partnerschappen om de doelstellingen te bereiken

Met onze dagelijkse activiteiten stimuleren we bij onze klanten duurzaam ondernemerschap en werkgeverschap. Met het oog op een meer inclusieve samenleving willen we ook voor personen met diverse achtergronden de toegang tot de arbeidsmarkt faciliteren en ondernemerschap stimuleren.

Dit kunnen we niet alleen. Daarom hebben we in 2005 de Stichting Securex opgericht. Onze Stichting heeft als missie om inclusief werkgeverschap en duurzaam ondernemerschap in onze samenleving te bevorderen. We steunen projecten en organisaties die deze doelen nastreven en onze waarden delen:

DiversiCom heeft als missie de toegang tot werk voor personen met een beperking te vergemakkelijken en hun integratie op het werk te bevorderen.



Campus 19 biedt op een menselijke en innovatieve manier gratis IT-opleidingen aan. Daarbij wordt diversiteit als een troef beschouwd om complexe uitdagingen aan te gaan en worden gelijke kansen hoog in het vaandel gedragen.



BeCode geeft gratis opleidingen op het gebied van digitale technologieën aan werkzoekenden en schoolverlaters. De deelnemers krijgen een intensieve opleiding waarbij ze worden klaargestoomd voor een carrière in IT.



YouthStart geeft een kickstart aan jongeren van 16 tot 30 jaar, zonder hoger diploma, die zoekende zijn. Ze begeleiden hen bij het ontdekken van zichzelf, van hun talenten en de richting die ze uit willen in het leven.



Daarnaast moedigen we ook het maatschappelijke engagement van onze medewerkers aan door hun initiatieven ten voordele van goede doelen te ondersteunen vanuit de Stichting Securex.

